



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. H. Moh. Mukri, M.Ag.  
Jabatan : Rektor Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Muhammad Ali Ramdhani  
Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Islam

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Muhammad Ali Ramdhani**



Bandar Lampung, Januari 2021  
Pihak Pertama,

**Moh. Mukri**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

UNIT KERJA : UIN RADEN INTAN LAMPUNG

TAHUN ANGGARAN : 2021

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja Th 2021	
<b>Tujuan 2: Peningkatan kualitas kerukunan umat beragama</b>						
SS2	Meningkatnya kerukunan umat beragama	<b>Indeks kerukunan umat beragama</b>				
SP	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat	1	Persentase Mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama	20,00	60,00	30,00
		2	Persentase dosen yang dibina dalam moderasi beragama	10,00	20,00	15,00
		3				
		4				
<b>Tujuan 4 : Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan berkualitas</b>						
SS6	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan pengajaran	<b>1 Rerata Nilai Indeks Prestasi Kumulatif Mahasiswa</b>				
SP	Meningkatnya dosen yang memenuhi standar kompetensi	1	Persentase dosen bersertifikat pendidik	58,86	75,6	66
		2	Persentase Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	7,00	20,00	10,00
		3	Persentase Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	10,00	30,00	15,00
		4				
		5				
SS7	Meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas	<b>1 APK PTKI</b>				
	Meningkatnya partisipasi anak usia 19 tahun ke atas	1	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa Baru Strata 1	2,5	5	3
		2	Persentase Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	60,00	80,00	65,00
		3				
		4				
SP	Meningkatnya pemberian biaya pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	1	Persentase Anggaran BOPTN terhadap Total Anggaran	4	8	5
		2	Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi	5,00	17,00	8,00
		3	Persentase mahasiswa penerima Beasiswa PPA	0,40	1,00	0,50
		4	Persentase mahasiswa Penelirna Beasiswa Tahfidz	0,40	1,00	0,50
		5	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa Afirmasi (UP4B)	0,40	1,00	0,50
		6	Jumlah mahasiswa asing yang menerima beasiswa	10,00	10,00	10,00
		7	Persentase mahasiswa Lulusan S1 langsung memperoleh beasiswa Program Magister Lanjut Doktor	0,02	0,05	0,03
		8				
		9				
SS9	Meningkatnya kualitas penjaminan mutu pendidikan	<b>1 Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul</b>				
SP	Meningkatnya standar mutu pendidikan	1	Persentase Program Studi yang memenuhi Akreditasi A/Unggul	21,00	36,80	23,60
		3	Persentase Program Studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	3,00	10,00	4,00
		4	Jumlah Program Studi diafirmasi dalam meningkatkan status akreditasi	1	4	2
		5	Persentase Dosen yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional	4,00	10,00	5,00
		6	Persentase mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	0,30	0,30	0,30
		7				
		8				
		8				
SS10	Meningkatnya kualitas tata kelola pendidikan	<b>1 Persentase PTK yang sesuai SPM</b>				
SP	Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan	1	Persentase anggaran PNPB dan PNPB-BLU terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	5,10	10,00	6,00
		2				
		3				
SS11	Meningkatnya kualitas mental/karakter Mahasiswa	<b>1 Indeks karakter siswa</b>				
SP	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan	1	Persentase Mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	0,03	0,05	0,04

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2020	Target 2024	Target Kinerja Th 2021	
	pengembangan pendidikan keperamukaan	2	Persentase mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka	0,03	0,05	0,04
		3				
		4				
<b>Tujuan 5 : Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing komparatif</b>						
<b>SS12</b>	<b>Meningkatnya kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi</b>	<b>1</b>	<b>Persentase lulusan Prodi Vokasi yang terserap di dunia kerja</b>			
SP	Meningkatnya kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi berbasis kerjasama dengan dunia kerja/industri	1	Persentase Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri	39.25	61.33	42.50
		2	Jumlah Program Pelatihan Vokasi yang Dilakukan	1	4	2
		3	Jumlah Dosen/Instruktur Program Pendidikan Vokasi yang mengikuti Peningkatan Kompetensi	1	4	2
		4				
		5				
<b>SS13</b>	<b>Menguatnya pendidikan tinggi yang berkualitas</b>	<b>1</b>	<b>Persentase PTK yang memiliki prodi/kelas internasional</b>			
		<b>2</b>	<b>Persentase lulusan PTK yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan</b>	32.32	53.36	37.36
		<b>3</b>	<b>Persentase artikel ilmiah di jurnal internasional</b>	5.76	22.00	13.00
		<b>4</b>	<b>Persentase artikel ilmiah di jurnal internasional yang disitasi</b>	2.77	13.29	5.40
SP	Meningkatnya jumlah mahasiswa asing	1	Persentase mahasiswa asing	0,03	0,1	0,05
		2				
		3				
SP	Meningkatnya jumlah lulusan yang diterima di dunia kerja	1	Persentase lulusan yang langsung bekerja	15	25	20
		2	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	9	5	8
		3				
		4				
SP	Meningkatnya kualitas Prodi Berstandar Internasional	1	Persentase Program Studi yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional	2,00	6,00	3,00
		2				
		3				
SP	Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian	1	Persentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI	40,00	46,00	42,00
		2	Persentase hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten	2,00	6,00	3,00
		3	Persentase dosen yang memperoleh pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat internasional	6%	10%	7%
		4				
		5				
SP	Meningkatnya kualitas lulusan	1	Rerata lama masa studi mahasiswa S1	4,00	4,00	4,00
		2				
		3				
<b>Tujuan 6 : Peningkatan budaya birokrasi pemerintahan yang bersih, melayani dan responsif</b>						
<b>SS14</b>	<b>Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel</b>	<b>1</b>	<b>Predikat opini laporan keuangan</b>			
		<b>2</b>	<b>Nilai reformasi birokrasi</b>			
SP	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	1	Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	78.00	91.27	82.27
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	82.63	92.53	85.98
		3	Persentase keselarasan perencanaan program dan anggaran sesuai Renstra	80.00	100.00	85.00
		4	Nilai capaian kinerja anggaran terhadap pencapaian output belanja	80.00	88.00	83.00
		5	Penatausahaan BMN yang akuntabel	30%	80%	50%
		6	Persentase jenis layanan publik yang memiliki SOP	30%	80%	50%

Penjelasan

1. Apabila belum ada capaian silakan dikosongkan
2. Indikator bisa ditambahkan sesuai dengan kebutuhan yang dimiliki satker

PIHAK KEDUA

Muhammad Ali Ramdhani



Januari 2021