



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. H. Moh. Mukri, M.Ag.
Jabatan : Rektor Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Muhammad Ali Ramdhani
Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Islam

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Muhammad Ali Ramdhani

Bandar Lampung, Januari 2020

Pihak Pertama,



Moh. Mukri

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

UNIT KERJA : UIN RADEN INTAN LAMPUNG

TAHUN ANGGARAN : 2020

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2019	Target 2024	Target Kinerja Th 2020	
Tujuan 2: Peningkatan kualitas kerukunan umat beragama						
SS2	Meningkatnya kerukunan umat beragama	Indeks kerukunan umat beragama				
SP	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat	1	Persentase Mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama	NA	60,00	20,00
		2	Persentase dosen yang dibina dalam moderasi beragama	NA	20,00	10,00
		3				
		4				
Tujuan 4 : Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan berkualitas						
SS6	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan pengajaran	1 Rerata Nilai Indeks Prestasi Kumulatif Mahasiswa	NA	2.75	2.65	
SP	Meningkatnya dosen yang memenuhi standar kompetensi	1	Persentase dosen bersertifikat pendidik	56,6	75,6	58,86
		2	Persentase Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	NA	20,00	7,00
		3	Persentase Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	5,00	30,00	10,00
		4				
		5				
SS7	Meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas	1 APK PTKI				
	Meningkatnya partisipasi anak usia 19 tahun ke atas	1	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa Baru Strata 1	1	5	2.5
		2	Persentase Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	50,00	80,00	60,00
		3				
		4				
SP	Meningkatnya pemberian biaya pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	1	Persentase Anggaran BOPTN terhadap Total Anggaran	3	8	4
		2	Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi	4,70	17,00	5,00
		3	Persentase mahasiswa penerima Beasiswa PPA	0,40	1,00	0,40
		4	Persentase mahasiswa Penelirna Beasiswa Tahfidz	0,40	1,00	0,40
		5	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa Afirmasi (UP4B)	0,40	1,00	0,40
		6	Jumlah mahasiswa asing yang menerima beasiswa	10,00	10,00	10,00
		7	Persentase mahasiswa Lulusan S1 langsung memperoleh beasiswa Program Magister Lanjut Doktor	0,01	0,05	0,02
		8				
		9				
SS9	Meningkatnya kualitas penjaminan mutu pendidikan	1 Persentase Prodi yang terakreditasi A/Unggul				
SP	Meningkatnya standar mutu pendidikan	1	Persentase Program Studi yang memenuhi Akreditasi A/Unggul	20,76	36,80	21,00
		3	Persentase Program Studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	NA	10,00	3,00
		4	Jumlah Program Studi diafirmasi dalam meningkatkan status akreditasi	NA	4	1
		5	Persentase Dosen yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional	3,00	10,00	4,00
		6	Persentase mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	0,20	0,30	0,30
		7				
		8				
		8				
SS10	Meningkatnya kualitas tata kelola pendidikan	1 Persentase PTK yang sesuai SPM				
SP	Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan	1	Persentase anggaran PNPB dan PNPB-BLU terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	4,10	10,00	5,10
		2				
		3				
SS11	Meningkatnya kualitas mental/karakter Mahasiswa	1 Indeks karakter siswa				
SP	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan	1	Persentase Mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	0,02	0,05	0,03

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2019	Target 2024	Target Kinerja Th 2020	
	pengembangan pendidikan keperamukaan	2	Persentase mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka	0,02	0,05	0,03
		3				
		4				
Tujuan 5 : Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing komparatif						
SS12	Meningkatnya kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi	1	Persentase lulusan Prodi Vokasi yang terserap di dunia kerja			
SP	Meningkatnya kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi berbasis kerjasama dengan dunia kerja/industri	1	Persentase Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri	37.50	61.33	39.25
		2	Jumlah Program Pelatihan Vokasi yang Dilakukan	NA	4	1
		3	Jumlah Dosen/Instruktur Program Pendidikan Vokasi yang mengikuti Peningkatan Kompetensi	NA	4	1
		4				
		5				
SS13	Menguatnya pendidikan tinggi yang berkualitas	1	Persentase PTK yang memiliki prodi/kelas internasional			
		2	Persentase lulusan PTK yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	27.28	53.36	32.32
		3	Persentase artikel ilmiah di jurnal internasional	2.89	22.00	5.76
		4	Persentase artikel ilmiah di jurnal internasional yang disitasi	0.14	13.29	2.77
SP	Meningkatnya jumlah mahasiswa asing	1	Persentase mahasiswa asing	0,01	0,1	0,03
		2				
		3				
SP	Meningkatnya jumlah lulusan yang diterima di dunia kerja	1	Persentase lulusan yang langsung bekerja	10	25	15
		2	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	11	5	9
		3				
		4				
SP	Meningkatnya kualitas Prodi Berstandar Internasional	1	Persentase Program Studi yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional	1,50	6,00	2,00
		2				
		3				
SP	Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian	1	Persentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI	30,00	46,00	40,00
		2	Persentase hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten	1,00	6,00	2,00
		3	Persentase dosen yang memperoleh pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat internasional	5%	10%	6%
		4				
		5				
SP	Meningkatnya kualitas lulusan	1	Rerata lama masa studi mahasiswa S1	4,00	4,00	4,00
		2				
		3				
Tujuan 6 : Peningkatan budaya birokrasi pemerintahan yang bersih, melayani dan responsif						
SS14	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel	1	Predikat opini laporan keuangan			
		2	Nilai reformasi birokrasi			
SP	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	1	Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	74.83	91.27	78.00
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	81.52	92.53	82.63
		3	Persentase keselarasan perencanaan program dan anggaran sesuai Renstra	70.00	100.00	80.00
		4	Nilai capaian kinerja anggaran terhadap pencapaian output belanja	75.00	88.00	80.00
		5	Penatausahaan BMN yang akuntabel	20%	80%	30%
		6	Persentase jenis layanan publik yang memiliki SOP	20%	80%	30%

Penjelasan

1. Apabila belum ada capaian silakan dikosongkan
2. Indikator bisa ditambahkan sesuai dengan kebutuhan yang dimiliki satker

PIHAK KEDUA

Muhammad Ali Ramdhani



Januari 2020

wih. Mukri